

This Page Is Inserted by IFW Operations
and is not a part of the Official Record

BEST AVAILABLE IMAGES

Defective images within this document are accurate representations of the original documents submitted by the applicant.

Defects in the images may include (but are not limited to):

- BLACK BORDERS
- TEXT CUT OFF AT TOP, BOTTOM OR SIDES
- FADED TEXT
- ILLEGIBLE TEXT
- SKEWED/SLANTED IMAGES
- COLORED PHOTOS
- BLACK OR VERY BLACK AND WHITE DARK PHOTOS
- GRAY SCALE DOCUMENTS

IMAGES ARE BEST AVAILABLE COPY.

**As rescanning documents *will not* correct images,
please do not report the images to the
Image Problem Mailbox.**



Japanese Patent Application Laid-open No. Hei 11-175594

Job Applicant Information Offering System

[0008]

5 [Feature of an Embodiment of the Invention] The present invention set up the system to offer job applicant information using a computer system. This system supports to decide the selected audience. It imports a hand-written job application by a scanner as an image on a hard disk on the computer or other storage media, 10 and it outputs the image itself as a recruiter's FAX or copy.

[0009] There are two systems featuring for this job applicant information offering system. One is the OS (operating system) to start and link two main database and the offering system, 15 and the other one is the job applicant information offering equipment software. This job applicant information offering equipment links and starts the following two features, and it consists from OS to receive and send FAX and software. One feature is that the system imports a job application to the computer 20 hard disk or other storage media by the scanner to accumulate the job application as it is on the database (I), and it creates a file by adding the condition to search. Other feature is that the system files the necessary information to create a list of job applicants on the computer by adding a search condition on

RECEIVED

1

AUG 14 2002

GROUP 3600

F10

each item. The necessary information to create the list is taken from a part of an entry in a job application, and it includes gender, job description, wage, academic background, age, sales point (terms desired), closest station, and etc.

5

[0010] It shows the features of the present invention from Fig.2 to Fig.8. Hereinafter, the features of the present invention will be described based on Fig.2 through Fig.8.

(1) Description of the Job Applicant Information Offering

10 Equipment

The job applicant information offering equipment is described in Fig.2. Following units are set up in the job applicant information offering equipment in the Fig.2: Display Unit 1, Input Unit 2, Image Reader (Scanner) 3, Character Recognition Unit 4, Main Computer Unit 5, Output Unit 6, and FAX Transmission Unit 7. There are CPU (main controller) 50 and Storage Device 51 set up in the Main Computer Unit 5. Table 52, Job Application File 53, and List of Job Applicant File 54 are set up in the Storage Device 51.

15 20

[0011] Display Unit 1 displays information from a picture tube and etc. Input Unit 2 inputs information about a keyboard and mouse. Image Reader (Scanner) 3 reads printed or hand written characters directly and optically. Character Recognition Unit

4 checks the paper direction that is sent from FAX OCR and identifies characters. Main Computer Unit 5 stores and processes information. Output Unit 6 outputs printed data for job applications. FAX Transmission Unit 7 faxes the output from Main Computer Unit 5 or Output Unit 6.

[0012] CPU (main controller) 50 does master control of a computer. Storage Device 51 stores information on HDD or other storage media. Table 52 stores OS and software. Job Application File 53 stores information of job application (database I). List of Job Applicant File 54 is the table that has input information, such as a code number, gender, job description, wage, academic background, age, sales point, and closest station, from entries of a job application through Input Unit 2.

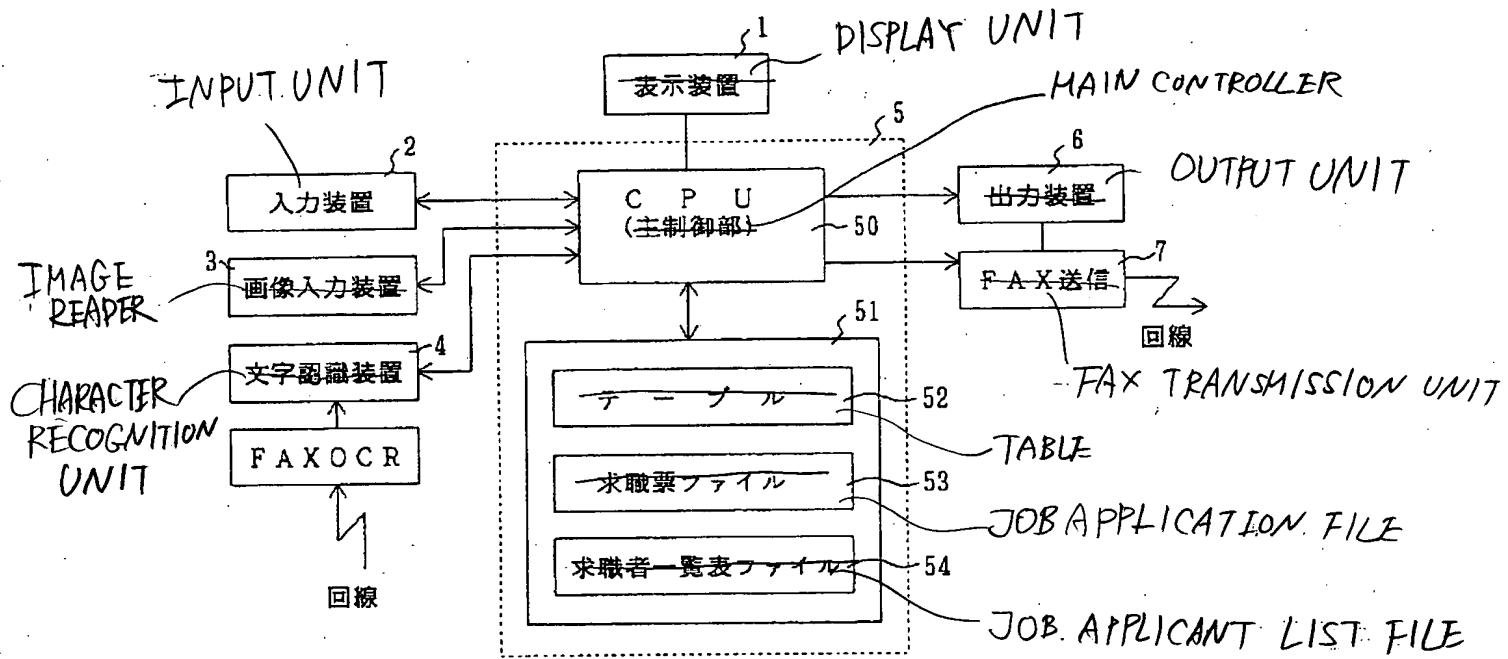
[0026] (5) Description of output of job applicant list
In the employment agency, they search an applicant from registrants of the Database II (List of Job Applicant File 54) complying with recruiters' request. Their search is based on information such as gender, classification of job description, monthly wage, final academic background, age, sales point (terms desired), and the closest station. Then they present the result to the recruiter as a list of job applicant, a form from the Output Unit 6, or output from the FAX Transmission Unit 7.

[0028] (6) Description of the Format of Job Application File
Output

The recruiter selects the applicant who fits in with a recruiter's
5 offer from the job applicant list presented. Furthermore, there
are several information (output) available for a recruiter to
get more close-up applicant's image. Those outputs include a
job application from the Database I by code numbering retrieval
placed on the job applicant list, a form from Output Unit 6,
10 or a FAX from FAX Transmission Unit 7.

【図2】

求職者情報提供装置の説明図



(19)【発行国】日本国特許庁(JP)

(12)公開特許公報(A)

(11)【公開番号】特開平11-175594
(43)【公開日】平成11年(1999)7月2日

(51)【国際特許分類第6版】

G06F 17/60

【F I】

G06F 15/21

Z

【審査請求】有【請求項の数】1【出願形態】O【全頁数】12

(21)【出願番号】特願平9-338369

(22)【出願日】平成9年(1997)12月9日

(71)【出願人】

【識別番号】597171745

【氏名又は名称】鵜沢事務所株式会社

【住所又は居所】東京都保谷市富士町5丁目7番28号

(72)【発明者】

【氏名】鵜沢 保雄

【住所又は居所】東京都保谷市富士町5丁目7番28号 鵜沢事務所株式会社内

(74)【代理人】

【弁理士】

【氏名又は名称】平岡 憲一(外2名)

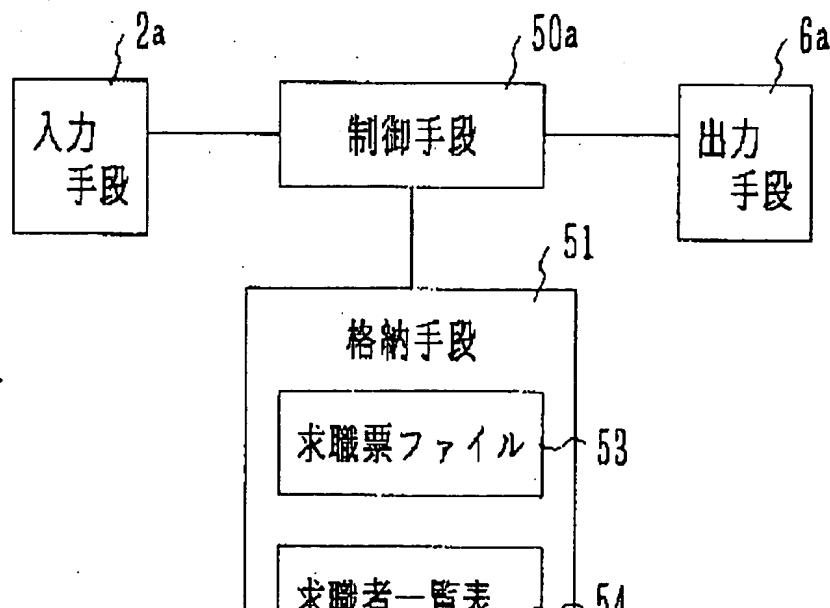
(54)【発明の名称】求職者情報の提供システム

(57)【要約】

【課題】求人者は、詳細な求職者情報を基に選考対象者の絞り込みが行え、その結果、求人者と求職者のミスマッチを防止し、柔軟で効果的な雇用環境を構築すること。

【解決手段】入力手段2aと、入力手段2aにより入力された情報の処理を行う制御手段50aと、情報を格納する格納手段51と、情報を出力を行う出力手段6aとを備える求職者情報の提供システムにおいて、入力手段2aにより入力した求職票を求職票ファイル53として格納手段51に格納し、求職票の記載内容の内少なくとも性別、職種、賃金、学歴、年齢を求職者一覧表ファイル54として格納手段51aに格納し、出力手段6aにより求人者に、求職者一覧表ファイル54から求職者一覧表を提示すると共に、求職者一覧表から選定した求人条件に適合する求職票を求職票ファイル53から提示す

本発明の原理説明図



る。

【特許請求の範囲】

【請求項1】情報の入力を行う入力手段と、該入力手段により入力された情報の処理を行う制御手段と、情報を格納する格納手段と、情報の出力を行う出力手段とを備える求職者情報の提供システムにおいて、前記入力手段により入力した求職票を求職票ファイルとして前記格納手段に格納し、前記求職票の記載内容の内少なくとも性別、職種、賃金、学歴、年齢を求職者一覧表ファイルとして前記格納手段に格納し、前記出力手段により求人者に、前記求職者一覧表ファイルから求職者一覧表を提示すると共に、該求職者一覧表から選定した求人条件に適合する求職票を前記求職票ファイルから提示することを特徴とした求職者情報の提供システム。

【発明の詳細な説明】

【0001】

【発明の属する技術分野】本発明は、職業紹介所において、就職を希望する求職者の多様な職種ニーズを可能なかぎり詳細に求人者に求職者情報として提供し、求人者と求職者のミスマッチの発生を防止し、柔軟で効果的な雇用環境を提供する求職者情報の提供システムに関する。

【0002】

【従来の技術】従来、求人は、求人者が自己の採用条件を公共職業安定所に求人の申し込みを行い、求職者の紹介を依頼する。また、学卒者にあっては、学校長に同様の依頼を行っていた。その他に新聞、雑誌、折り込み、広域ネットワーク(インターネット)等の広告媒体を用いて求職者を募り、これら求職者の選考を行い、採用すべき人材の発掘を行う、これはいわば雇用側のみの一方的な手法であった。

【0003】しかしながら、全産業のライフサイクルが短縮化したことによって、即戦力となる人材の中途採用が一般化されている。一方、働くものも自己の能力とライフワークに合わせた生きがいのある職業や、より専門的な得意分野へと転職志向は高まっている。

【0004】

【発明が解決しようとする課題】前記のような従来の採用手法は、求人者と求職者のミスマッチが発生し、社会問題化される課題があった。本発明は、このような従来の課題を解決し、求人者は、詳細な求職者情報を基に選考対象者の絞り込みが行え、その結果、求人者と求職者のミスマッチを防止し、柔軟で効果的な雇用環境を構築することを目的とする。

【0005】

【課題を解決するための手段】図1は本発明の原理説明図である。図1中、2aは入力手段、6aは出力手段、50aは制御手段、51は格納手段、53は求職票ファイル、54は求職者一覧表ファイルである。

【0006】本発明は前記従来の課題を解決するため次のように構成した。情報の入力を行う入力手段2aと、該入力手段2aにより入力された情報の処理を行う制御手段50aと、情報を格納する格納手段51と、情報の出力を行う出力手段6aとを備える求職者情報の提供システムにおいて、前記入力手段2aにより入力した求職票を求職票ファイル53として前記格納手段51に格納し、前記求職票の記載内容の内少なくとも性別、職種、賃金、学歴、年齢を求職者一覧表ファイル54として前記格納手段51に格納し、前記出力手段6aにより求人者に、前記求職者一覧表ファイル54から求職者一覧表を提示すると共に、該求職者一覧表から選定した求人条件に適合する求職票を前記求職票ファイル53から提示する。

【0007】(作用)前記構成に基づく作用を説明する。求職者情報の提供システムにおいて、入力手段2aにより入力した求職票を求職票ファイル53として格納手段51に格納し、前記求職票の記載内容の内少なくとも性別、職種、賃金、学歴、年齢を求職者一覧表ファイル54として前記格納手段51に格納し、前記出力手段6aにより求人者に、前記求職者一覧表ファイル54から求職者一覧表を提示すると共に、該求職者一覧表から選定した求人条件に適合する求職票を前記求職票ファイル53から提示する。このため、求職者の真実の求職条件がリアルタイムで求人者に提供されるようになり、従来発生していた求人・求職のミスマッチが解消され、求職条件に沿った柔軟な労働市場が容易に形成される。

【0008】

【発明の実施の形態】本発明は、コンピュータシステムを使用して求職者情報の提供システムを構成する。該求職者情報の提供システムは、求職者が手書きした求職票を光学読取装置(スキャナー)で画像としてコンピュータのハードディスク又はその他の記憶媒体に取り込み、その形状のま

まを求人者のFAX(ファクシミリ)又は印刷物として出力し、選考対象者を決定することを支援するものである。

【0009】この求職者情報の提供システムには、2本の主要データベース並びにこれを起動・連結させるOS(オペレーティングシステム)及びソフトウェアからなる求職者情報提供装置がある。該求職者情報提供装置は、求職者が記入した求職票をそのままの形状でデータベース(I)に蓄積するため求職票をスキャナーでコンピュータのハードディスク又はその他の記憶媒体に取り込み、検索のための条件を付してファイルとする手段と、求職票の記載事項の一部(性別、職種、賃金、学歴、年齢、セールスポイント(特記すべき希望条件)、最寄駅等)から求職者一覧表を作成するための必要事項を、項目毎に検索条件を付してコンピュータにファイルする手段と、それぞれを連結して起動し、FAX送受信するOS及びソフトウェアから成り立っている。

【0010】図2～図8は本発明の実施の形態を示した図である。以下、図2～図8に基づいて本発明の実施の形態を説明する。(1)：求職者情報提供装置の説明 図2は求職者情報提供装置の説明図である。図2において、求職者情報提供装置には、表示装置1、入力装置2、画像入力装置(スキャナー)3、文字認識装置4、コンピュータ本体5、出力装置6、FAX送信部7が設けてある。コンピュータ本体5には、CPU(主制御部)50、格納手段51が設けてある。格納手段51には、テーブル52、求職票ファイル53、求職者一覧表ファイル54が設けてある。

【0011】表示装置1は、ブラウン管等の情報を表示するものである。入力装置2は、キーボード及びマウス等の情報を入力するものである。画像入力装置(スキャナー)3は、印刷あるいは手書きの文字等を、直接、光学的に読み取るものである。文字認識装置4は、FAXOCRから送られてくる用紙の方向等の確認と文字の認識を行うものである。コンピュータ本体5は、情報の記憶・処理を行うものである。出力装置6は、帳票等の印刷データを出力するものである。FAX送信部7は、コンピュータ本体5又は出力装置6からの出力をFAX送信するものである。

【0012】CPU(主制御部)50は、コンピュータの主制御を行うものである。格納手段51は、ハードディスク装置(HDD)又はその他の記憶媒体等の情報を格納するものである。テーブル52は、OS、ソフトウェア等を格納するものである。求職票ファイル53は、求職票の情報を格納するものである(データベースI)。求職者一覧表ファイル54は、求職票の記載事項のうち、コード番号、性別、職種、賃金、学歴、年齢、セールスポイント(特記すべき希望条件)、最寄駅などを入力装置2等により入力し、一覧表としたものである(データベースII)。

【0013】(2)：求職票の説明求職票は、個人の秘密に関する部分で非公開とする求職票が例えばA4用紙の表面(図3)に、公開される公開求職票が裏面(図4)に設けてある。図3は求職票の説明図、図4は公開求職票の説明図である。

【0014】図3において、非公開とする部分には、求職者の氏名、住所、電話番号、生年月日、連絡先、パーソナルデータ(身長、体重、扶養家族、性格長所短所、既婚独身、既往症、自宅賃貸社宅寮その他、健康、血液型等)、紹介暦等がある。

【0015】なお、図3の求職票の部分Cの欄は、求職者一覧表として公開される部分である。但し、実際の求職者一覧表は、部分Cの情報に最寄駅が付加されて公開されるものである。

【0016】図4の公開求職票には、就業の希望条件(国内系、外資系、規模、業種、職種、職位、給与、勤務地、転勤、出勤日等)、学習暦(学業、語学、OA等)、趣味・スポーツ、海外生活年数、資格、専門キャリア、やりたい仕事、職歴(業種、所在地、資本金、人数、勤務期間、現・最終部課／職位、年収、職務経歴等)などがある。

【0017】(3)：求職票ファイルの入力フォーマットの説明求職票ファイル53は、画像入力装置3から求職票の記載内容を画像としてハードディスク又はその他の記憶媒体上等の格納手段51に随時取り込みデータベースIを構築するものである。

【0018】図5は求職票ファイルと求職者一覧表ファイルの入力フォーマットの説明図であり、図5(a)は求職票ファイルの入力フォーマットの説明である。以下、図5(a)のステップS1～ステップS5に従って説明する。

【0019】S1：CPU50は、画像入力装置3(スキャナー)により求職票を読み取り、メモリ上に仮収納後、キーボード等で表示装置1(ディスプレイ)に表示する。

【0020】S2：表示された帳票の確認を行う。S3：コード番号の登録を行う。これは、求職票検索コードをCPU50が自動的に又は手入力で付与するものである。

【0021】S4：求職票ファイル53(データベースI)に格納する入力指示を行う。S5：CPU50は、格納手段51の求職票ファイル53にデータを蓄積する。この求職票ファイル53のデータは、求職票データ(入力帳票)の保存の確認や取消(就職決定者の削除)を行うメンテナンス、並びに用紙等にデータリストの出力をするものである。

【0022】(4):求職者一覧表ファイルの入力フォーマットの説明求職票の記載事項の一部(職種分類、月額賃金、性別、年齢、最終学歴、セールスポイント(特記すべき希望条件)、最寄駅等)から求職者一覧表を作成するための必要事項を、項目毎に検索条件を付して、求職者一覧表ファイル54にファイルするものである。

【0023】図5(b)は求職者一覧表ファイルの入力フォーマットの説明である。以下、図5(b)のステップS11～ステップS14に従って説明する。S11:入力装置2より手入力で、求職票の記載事項から、検索番号(コード)、職種分類、月額賃金、性別、年齢、最終学歴、セールスポイント(特記すべき希望条件)、最寄駅等を入力する(コードデータで入力)。

【0024】S12:入力したデータを表示装置1等で表示し確認を行う。S13:CPU50は、格納手段51の求職者一覧表ファイル54にデータを蓄積する。

【0025】S14:求職者一覧表ファイル54のデータの確認や取消を行う等のメンテナンスを行う。なお、ステップS11では入力装置2より手入力を行ったが、光学読取装置(OCR)で自動的に入力することも可能である。

【0026】(5):求職者一覧表の出力の説明職業紹介所では、求人者の求めに従い、データベースII(求職者一覧表ファイル54)の登録者の中から、性別、職種分類、月額賃金、最終学歴、年齢、セールスポイント(特記すべき希望条件)、最寄駅等について検索をおこない、その結果を求職者一覧表として出力装置6から帳票として、又はFAX送信部7で出力し、求人者に提示する。

【0027】図6は求職者一覧表の出力例の説明図である。図6において、求人者に提示する出力装置6から出力された求職者一覧表には、コード番号、性別、希望職種名、賃金、学歴、年齢、セールスポイント(特記すべき希望条件)、最寄駅が求職者毎に示されている。

【0028】(6):求職票ファイル出力フォーマットの説明求人者は、提示された求職者の一覧表から、求人者の求人条件に適合する者を選定し、更に詳細な求職者像を把握のため、求職者一覧表に付されたコード番号検索によりデータベースIから求職票が、出力装置6から帳票として、又はFAX送信部7からFAXで求人者に出力されるものである。

【0029】図7は求職票ファイル出力フォーマットの説明図である。図7において、求人者が、求職票ファイル出力を得るための方法として、FAXOCRによる出力依頼A、FAXボタンによる出力依頼B、電話ボタンによる出力依頼C、インターネットによる依頼Dの4通りが示されている。これらの出力依頼は求職者一覧表に付されたコード番号により行うものである。

【0030】:FAXOCRによる出力依頼Aの流れの説明(ステップS21～ステップS28)S21:文字認識装置4は、指定用紙を使用したFAXOCRによる出力依頼を受ける。

【0031】S22:文字認識装置4は、FAX用紙の方向、文字の種類等の確認、及び受信したFAXの領域指定を行い文字認識部で文字の認識を行う。S23:CPU50は、契約されている契約者かどうかの確認を行う。

【0032】S24:CPU50は、コード番号等のアクセス内容の確認を行う。なお、文字認識装置4で読めない文字等は、人が確認、修正等を行い、その後求職票ファイルの検索指示を行う。

【0033】S25:CPU50により、求職票ファイル53(データベースI)の検索を行う。S26:CPU50は、検索したFAX送信データとその送り状の作成を行う。

【0034】S27:CPU50は、送信先の選定を行う。S28:CPU50は、FAX送信部7よりFAX送信を行う。:FAXボタンによる出力依頼Bの流れの説明(ステップS31～ステップS35)S31:CPU50は、FAXボタンによる出力依頼を受ける(求人者はFAXのプッシュボタンで音声の指示に従い入力する)。

【0035】S32:プッシュボタンで入力されたアクセス内容の確認を行う。S33:CPU50により、求職票ファイル53(データベースI)の検索を行う。

【0036】S34:CPU50は、検索したFAX送信データとその送り状の作成を行う。S35:CPU50は、発信FAXにFAX送信を行う。

【0037】このように、発信FAXにFAX送信を行うため、発信者のFAXが受信まで繋がっていることになる。:電話ボタンによる出力依頼Cの流れの説明(ステップS41～ステップS45)S41:CPU50は、電話ボタンによる出力依頼を受ける(求人者は電話のプッシュボタンで音声の指示に従い入力する)。

【0038】S42:プッシュボタンで入力されたアクセス内容の確認を行う。S43:CPU50により、求職票ファイル53(データベースI)の検索を行う。

【0039】S44:CPU50は、検索したFAX送信データとその送り状の作成を行う。S45:CPU50は、電話での指定先FAXにFAX送信を行う。

【0040】:インターネットによる依頼Dの流れの説明(ステップS51～ステップS53)S51:CPU5

0は、インターネットによる出力依頼を受ける。

【0041】S52:CPU50は、求職票ファイル53(データベースI)の検索を行う。S53:CPU50は、検索したデータをインターネットでユーザに送信する。

【0042】なお、この求職票ファイル出力フォーマットの求人者が求職票ファイル出力を得るための方法は、求職者一覧表ファイルの場合も同様となる。(7):検索シートの説明検索シートは、求人者が求人条件に適合する者を選定するための求職者一覧の出力依頼と更に詳細な求職者像を把握のため求職者一覧表に付されたコード番号から求職票の出力依頼を行うものである。

【0043】図8は検索シートの説明図である。図8(a)は出力依頼のFAX番号、暗唱番号、電話番号を記載するものである。図8(b)は職種別検索依頼(求職者一覧表(図6参照)の出力依頼)する場合の職種別検索シートである。この検索シートには、職種コード、区分(専門、管理職、事務、販売)、性別、賃金、年齢、求人人員の記入欄がある。なお、住居都県コード等の記入欄を設け求人者の地域限定を行うことも可能である。

【0044】図8(c)は求職者一覧表に付されたコード番号からその人の公開求職票(図4参照)を検索依頼するための個人データ送信依頼である。この送信依頼には、1~10のコード番号記載欄があり、10人分の検索依頼ができる。

【0045】以上実施の形態で説明したように、求人者のFAXに前記求職票及び求職者一覧表をそれぞれのファイルから直接送信することを併用するほか、FAXOCR送受信システムを接続することによって、求人者からの直接検索に対応しその結果の発信も併せ運用範囲として活用することができる。

【0046】このため、求職者の真実の求職条件がリアルタイムで求人者に提供されることによって、従来発生していた求人・求職のミスマッチが解消され、更に求職条件に沿った柔軟な労働市場が容易に形成される。

【0047】

【発明の効果】以上説明したように、本発明によれば次のような効果がある。入力手段により入力した求職票を求職票ファイルとして格納手段に格納し、前記求職票の記載内容の内少なくとも性別、職種、賃金、学歴、年齢を求職者一覧表ファイルとして前記格納手段に格納し、出力手段により求人者に、前記求職者一覧表ファイルから求職者一覧表を提示すると共に、該求職者一覧表から選定した求人条件に適合する求職票を前記求職票ファイルから提示するため、求職者の真実の求職条件がリアルタイムで求人者に提供されるようになり、従来発生していた求人・求職のミスマッチが解消され、求職条件に沿った柔軟な労働市場が容易に形成される。

【図面の簡単な説明】

【図1】本発明の原理説明図である。

【図2】実施の形態における求職者情報提供装置の説明図である。

【図3】実施の形態における求職票の説明図である。

【図4】実施の形態における公開求職票の説明図である。

【図5】実施の形態における求職票ファイルと求職者一覧表ファイルの入力フォーマットの説明図である。

【図6】実施の形態における求職者一覧表の出力例の説明図である。

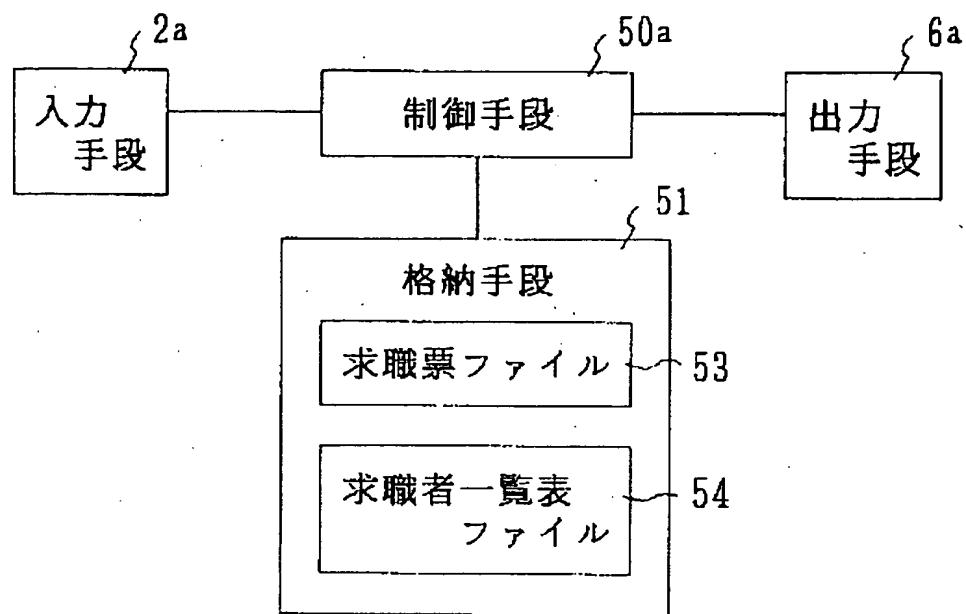
【図7】実施の形態における求職票ファイル出力フォーマットの説明図である。

【図8】実施の形態における検索シートの説明図である。

【符号の説明】2a 入力手段6a 出力手段50a 制御手段51 格納手段53 求職票ファイル54 求職者一覧表ファイル

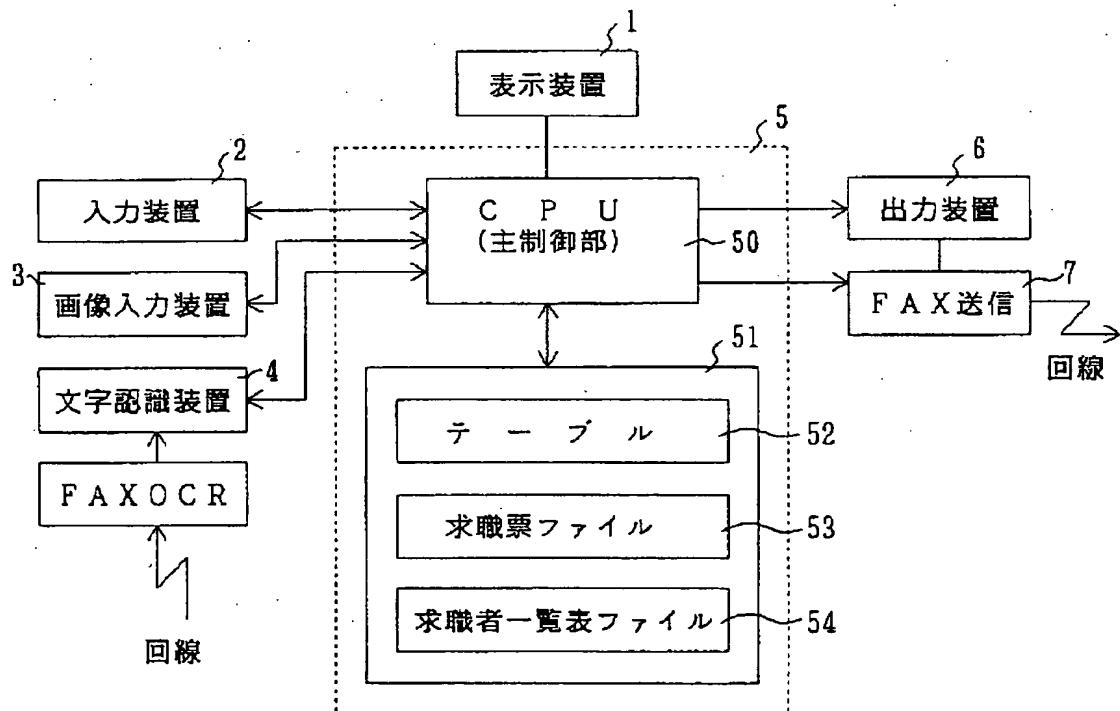
【図1】本発明の原理説明図である。

本発明の原理説明図



【図2】実施の形態における求職者情報提供装置の説明図である。

求職者情報提供装置の説明図



【図3】実施の形態における求職票の説明図である。

求職票の説明図

求職表

受付	面接	担当

※記入下さい。※受付日付 年 月 日 No.

氏名	フリガナ	住所	〒	郵便番号	最寄駅	電話又はFAX
生年月日	年月日	所			線	電話 []
連絡先	名前	部署	氏名		駅	FAX []
※職務	職種	万	千	男女	高専	高専
※セールスポイント					専門	短大
					四大	大学院

※ パーソナルデータ欄は紹介の参考とするもので記入の必要条件ではありません。

身長	cm	体重	kg	扶養家族	夫	妻	子	孫
性別	男	女		年齢	年齢	年齢	年齢	年齢
既婚	既婚	既婚	既婚	既婚	既婚	既婚	既婚	既婚
現住地	血型	健康	頑健	良好	住宅	自宅	賃貸	社宅
コメント								

紹介歴	/	/
	/	/
	/	/
	/	/

MEMO	

【図4】実施の形態における公開求職票の説明図である。

公開求職票の説明図

公開求職票

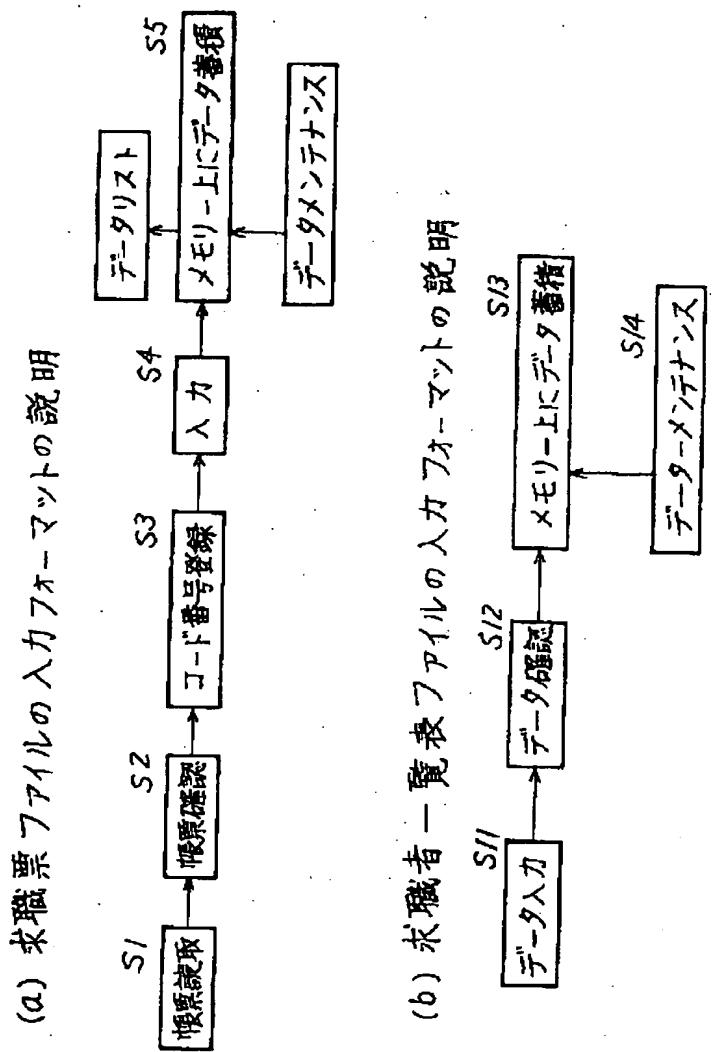
希望条件	国内系	外資系	不問	規模	大	中	小	不問	コード			
	業種	製造	販売	業種	販売地							
	職種	製造	販売	職種	勤務地	勤務	可否	出勤日	決定後日			
	職位	役員	部長	課長	専門職	一般	不問					
給与	年額	万円	月額	万円	千円	コント						
学習歴	学年				S-H	年	月	—	S-H	年	月	卒業中退
	業種				S-H	年	月	—	S-H	年	月	卒業中退
語学	語学					英語	略	(上・中・初)	書く	(上・中・初)	読む	(上・中・初)
	OA	PC-WPSオフ				経験ソフト						
趣味・スポーツ			海外生活年数			年			カ月	国名:		
資格	運転免許 有無		年 月			年 月			年 月			
職歴	専門											
	キャリア											
	や仕事											
	トト											
	アド											
	アド											
勤務経歴	職種											
	所在地											
	資本金	人數	百万円	人	百万円	人	百万円	人	百万円	人		
	勤務期間	現年齢		年 月			年 月			年 月		
	現勤務地/職種											
	年収(実績)	税込	万円	税込	万円	税込	万円	税込	万円	税込		
勤務経歴	職務											
	経験											
	経験											
	経験											
	経験											
	経験											

※印は記入しないで下さい。

××× 有料職業紹介所

【図5】実施の形態における求職票ファイルと求職者一覧表ファイルの入力フォーマットの説明図である。

求職票ファイルと求職者一覧表ファイルの入力
フォーマットの説明図



【図6】実施の形態における求職者一覧表の出力例の説明図である。

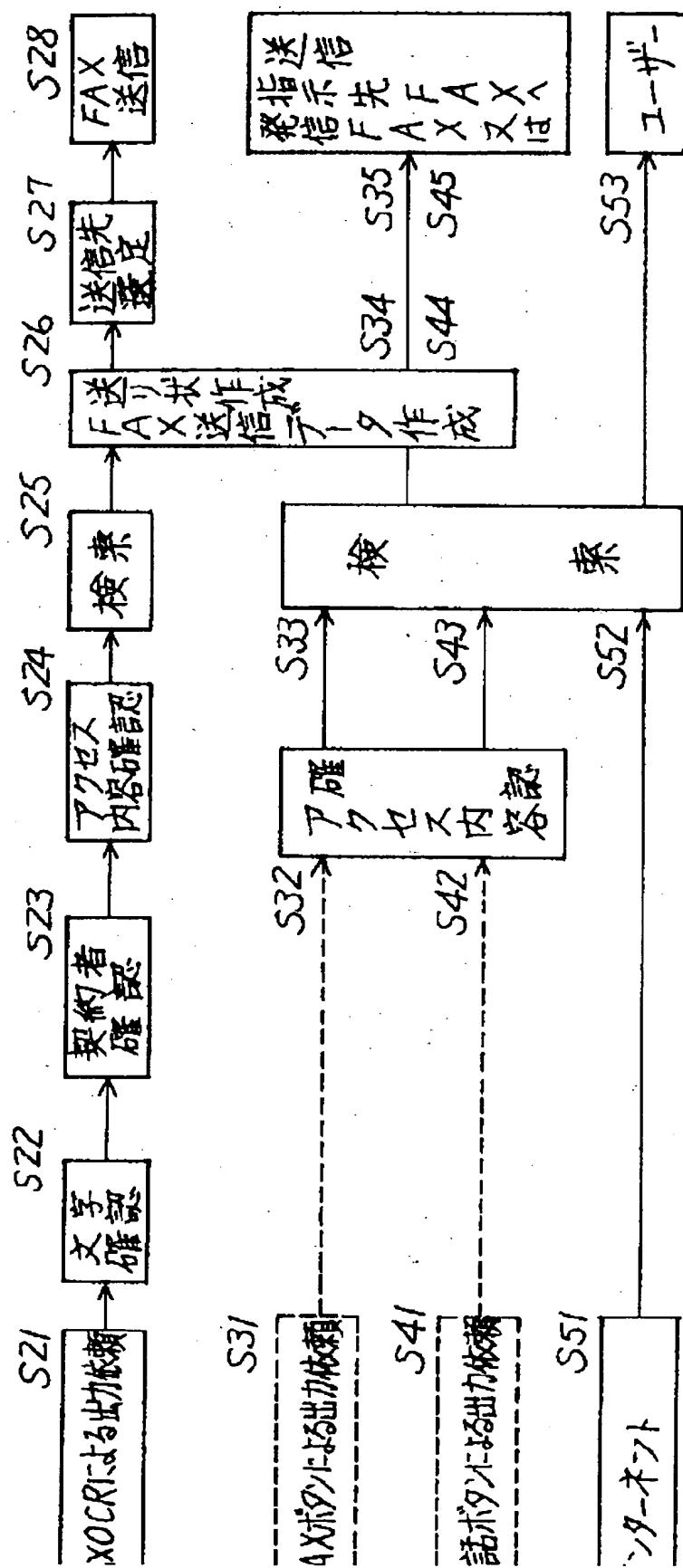
六、~~職者~~一覧表の出力例の説明図

求職者情報

コード	性	希望職種名	賃金	学歴	セールスポイント(特記すべき希望条件)	最寄駅
0807220005	男	経理事務	140,000	短大	23 試算を作成可、簿記・簿算2級 50人以上の会社希望	中野
0807220004	男	経理事務	150,000	高	24 会計簿算申告可、コンピューター操作経験有	荻窪
0709610011	男	経理事務	150,000	大	25 銀行経理事務 4年 球蹴1級 筆記2級 標準2級	代々木
0709010153	男	経理事務	120,000	大	26 社理士事務所勤務者 2年半筆記2級 標準4級	渋谷深沢
0709241116	男	経理事務	150,000	短大	27 社理士事務経験5年 決算在可 球蹴2級	世田谷宮前
0807220007	男	経理事務	200,000	大	28 経理事務経験5年 決算可、規模は小さくても能力の発揮できる会社希望	渋谷高田馬場
0901240012	男	経理事務	400,000	大	29 貿易実務、球蹴3級、簿記1級 東上線沿線又は池袋附近希望	高島平
3090721003	男	経理事務	220,000	旧中	30 決算申告可、経営全般 中小企業で力を発揮したい	不動前
0509300065	男	経理事務	270,000	大	31 決算申告可、経営全般 10年 週休2日制で少なくとも隔週	
0910220001	男	経理事務	200,000	大	32 財務管理 球蹴2級 部門の企業を希望	大塚
0509381122	男	経理事務	120,000	大	33 会計簿算申告可 6年 球蹴経験8.5年	大森
0509313800	男	経理事務	220,000	大	34 決算申告/4年 球算(日本) / 球算2級	武蔵小山
0910240012	男	経理事務	400,000	大	35 経理経験豊富な会社で勤務したいと希望	板橋
0807220006	男	経理事務	250,000	大	36 決算申告可 会社保険加入希望 8.5年	新大久保
0909240012	男	経理事務	300,000	大	37 経理経験豊富な会社で勤務したいと希望	大泉学園
3050809033	男	経理事務	250,000	高	38 経理部管理経験残業の少ないところ希望	練馬の台
3140803111	男	経理事務	230,000	短大	39 経理2級 経験を生かし長く勤務したいと考えます	めじろ台
0709150202	男	経理事務	300,000	大	40 球算まで可 球算2級 決算まで可 でされば土曜日休みの会社	世田谷
					41 球算 42 球算 各2級 決算まで可 信用金庫勤務33年 管理会員登録33年	曾根崎

【図7】実施の形態における求職票ファイル出力フォーマットの説明図である。

文書票ファイル出力フォーマットの説明図



【図8】実施の形態における検索シートの説明図である。

検索シートの説明図

(a)

FAX No.	電話番号
_____	_____

(b) 職種別検索シート

職種	区分	性別	賃金	年令	人員
専門 管理職 事務 販売	男女 不問		千~	千	~
専門 管理職 事務 販売	男女 不問		千~	千	~
専門 管理職 事務 販売	男女 不問		千~	千	~
専門 管理職 事務 販売	男女 不問		千~	千	~

(c) 個人データ送信依頼

1	_____	6	_____
2	_____	7	_____
3	_____	8	_____
4	_____	9	_____
5	_____	10	_____